



Informationspflichten zum Datenschutz in Bewerbungsverfahren

**Datenschutzhinweise
im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren
gemäß Art. 13 Abs. 1 DSGVO**

Wir nehmen den Schutz der Privatsphäre von Bewerbern bei der Verarbeitung persönlicher Daten sehr ernst. Daher berücksichtigen wir die datenschutzrechtlichen Anforderungen der neuen Europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) in unseren Geschäfts- und Verwaltungsprozessen.

Wir erheben und verarbeiten die persönlichen Daten unserer Bewerberinnen und Bewerber gemäß den europäischen und deutschen gesetzgeberischen Bestimmungen. Hierzu zählen auch alle Bewerber für Ausbildungs- und Praktikantenstellen. Daher informieren wir als verantwortliche Stelle nachfolgend darüber wie, zu welchem Zweck und auf Grund welcher Rechtsgrundlage wir personenbezogenen Daten verarbeiten, die wir im Rahmen unseres Bewerbungsverfahrens erheben.

1. Angaben zum Verantwortlichen

Arbeitgeber: Markt Oberelsbach
Anschrift: 97656 Oberelsbach, Marktplatz 3
Telefon: 09774/9191-0
Telefax: 09774/9191-299
E-Mail-Adresse: rathaus@oberelsbach.de
Internet-Adresse: www.oberelsbach.de

2. Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten

Dienstliche Anschrift: Landratsamt Rhön-Grabfeld, 97616 Bad Neustadt/Saale, Spörleinstraße 11
Telefon: 09771/94-342
Telefax: 09771/94-81342
E-Mail-Adresse: datenschutz@rhoen-grabfeld.de

3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung der personenbezogenen Daten

Die Datenverarbeitung erfolgt zum Zweck der Begründung, Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 Satz 1 Buchst. b und c, Art. 9 Abs. 2 Buchst. b und h sowie Art. 88 Abs. 1 der Datenschutzgrundverordnung in Verbindung mit Art. 4 Abs. 1 und Art. 8 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 und 3 des Bayerischen Datenschutzgesetzes vom 15.05.2018 (GVBl. S. 203).

4. Empfänger oder Kategorien von Empfängern, denen personenbezogene Daten (noch) offen gelegt werden

- Erste Bürgermeisterin
- Personalstelle
- Marktgemeinderat
- zuständige Fachabteilung
- etwaige Vorgesetzte
- Amts-/Betriebsarzt

5. Übermittlung der personenbezogenen Daten in ein Drittland

Die personenbezogenen Daten werden nicht in ein Drittland übermittelt.

6. Weitere datenschutzrechtliche Informationen nach Art. 13 Abs. 2 DSGVO

- Ihre innerhalb des Bewerbungsverfahrens gewonnenen personenbezogenen Daten speichern wir mindestens für drei Monate:

Im Falle einer nicht erfolgreichen Bewerbung oder bei Rücknahme dieser vernichten wir die von Ihnen im Rahmen der Bewerbung übermittelten Daten nach Ablauf von sechs Monaten nach Mitteilung der Absage.

Erfolgt eine Einstellung, so werden Sie gesondert über die dann geltenden Regelungen zum Umgang mit Ihren Personaldaten, insbesondere hinsichtlich der Anlage von Personalakten, informiert, siehe auch schon unter Nr. 3.

- Weiterhin möchten wir Sie über die Ihnen zustehenden Rechte nach der DSGVO informieren:
 - Werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, so haben Sie das Recht, Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten zu erhalten (Art. 15 DSGVO).
 - Sollten unrichtige personenbezogene Daten verarbeitet werden, steht Ihnen ein Recht auf Berichtigung zu (Art. 16 DSGVO).
 - Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, so können Sie die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung verlangen sowie Widerspruch gegen die Verarbeitung einlegen (Art. 17, 18 und 21 Abs. 1 DSGVO).
 - Weiterhin besteht ein Beschwerderecht beim Bayerischen Landesbeauftragten für den Datenschutz. Diesen können Sie unter folgenden Kontaktdaten erreichen:

Der Bayerische Landesbeauftragte
für den Datenschutz (BayLfD)
Wagmüllerstraße 18
80538 München

Postanschrift: Postfach 22 12 19, 80502 München
Telefon: 089 212672-0
Telefax: 089 212672-50
E-Mail: poststelle@datenschutz-bayern.de
Internet: www.datenschutz-bayern.de

Sollten Sie von oben genannten Rechten Gebrauch machen, prüft der Markt Oberelsbach, ob die gesetzlichen Voraussetzungen hierfür erfüllt sind.

Wird während des Bewerbungsverfahrens die Löschung der Bewerbungsunterlagen begehrt, wird dies als Rücknahme der Bewerbung gewertet.

7. Initiativbewerbung / Bewerbungspool

Für Bewerbungen, die ggf. auf Dauer im Bewerbungspool des Marktes Oberelsbach aufgenommen werden, gelten zusätzliche datenschutzrechtliche Voraussetzungen. Hier muss der Bewerber zusätzlich seine Zustimmung erteilen, dass die persönlichen Daten aus der Bewerbung unter Umständen auch dauerhaft verwendet werden dürfen. Die Löschung der Daten erfolgt automatisch erst, sofern dem Bewerber eine passende Stelle beim Markt Oberelsbach angeboten werden kann. Hierfür wird der Vordruck Einverständniserklärung „Bewerbungspool“ benötigt.